

KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH DLA PRACOWNIKA EGEN S.A.

1. Administratorem Państwa danych osobowych w ramach stosunku zatrudnienia jest EGEN S.A. z siedzibą w Lublinie, ul. Smoluchowskiego 1B, 20-474 Lublin, nr KRS 0000296222, NIP 712-24-59-186. Kontakt z administratorem jest możliwy tel. pod nr +48 81 441 58 41 oraz mailowo na adres: sekretariat@egen.pl.
2. We wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem Państwa danych osobowych, jak również w przypadku pytań lub wątpliwości, mogą Państwo kontaktować się ze specjalistą ds. ochrony danych osobowych pod adresem e-mail: iod@pca.pl.
3. Będziemy przetwarzać Państwa dane osobowe jako pracowników spółki EGEN S.A., w celach związanych z:
 - realizacją umowy o pracę, w tym takich celów jak ocena i szkolenie pracowników, przyznawanie świadczeń socjalnych i benefitów¹;
 - wypełniania obowiązków prawnych ciążyących na administratorze w związku z zatrudnianiem pracowników, w tym na podstawie przepisów prawa pracy (w szczególności regulujących prowadzenie przez pracodawcę dokumentacji oraz akt osobowych pracownika, ewidencjonowania czasu pracy, koordynowania planów urlopów oraz zwolnień lekarskich, prowadzenia spraw związanych z odpowiedzialnością porządkową i dyscyplinarną, prowadzenia spraw emerytalnych i rentowych), a także przepisów księgowych, podatkowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy²;
 - dochodzenia roszczeń, prowadzenia postępowań sądowych i windykacyjnych³;
 - promocją świadczonych przez Spółkę usług oraz w celach budowania pozytywnego wizerunku Spółki⁴.
4. Państwa dane osobowe możemy przekazać: bankom realizującym wypłatę wynagrodzenia, podmiotom świadczącym usługi prawne, usługi ubezpieczenia grupowego, z zakresu medycyny pracy, z zakresu BHP, PFRON, podmiotom wspierającym w zakresie obsługi i konserwacji systemów informatycznych, firmom szkoleniowym, podmiotom świadczącym usługi w zakresie dostarczania korespondencji. Państwa dane w zakresie wizerunku możemy również publikować na naszych stronach internetowych oraz portalach społecznościowych zarządzanych przez EGEN S.A.
5. Państwa dane osobowe będziemy przechowywać przez okres niezbędny do realizacji umowy o pracę, a po tym czasie – w obowiązkowym okresie przechowywania dokumentacji związanej ze stosunkiem pracy i akt osobowych, ustalonym zgodnie z odrębnymi przepisami, przez okres wykonania obowiązków wynikających z przepisów z zakresu ubezpieczeń społecznych, podatkowych i rachunkowych. Dane dotyczące wizerunku będą przechowywane aż do wycofania zgody.
6. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa pracy jest obowiązkowe, a skutkiem ich niepodania będzie brak możliwości realizacji stosunku pracy. Podanie pozostałych danych osobowych jest dobrowolne, niemniej konieczne dla możliwości realizacji poszczególnych celów wskazanych wyżej.
7. Ponieważ przetwarzamy Państwa dane osobowe, macie prawo do **dostępu** do tych danych oraz otrzymania ich kopii; **sprostowania** danych jeśli są błędne, uzupełnienia danych jeśli zauważycie Państwo, że są niekompletne; **ograniczenia** przetwarzania danych np. jeżeli zauważycie Państwo, że Wasze dane osobowe są nieprawidłowe, do czasu sprawdzenia ich prawidłowości – na okres pozwalający nam to sprawdzić; **usunięcia** danych np.: kiedy Państwa dane nie będą już potrzebne do celu, dla którego zostały zebrane, **sprzeciwu** wobec dalszego przetwarzania danych w przypadkach, gdy macie do tego prawo. Mają Państwo również prawo **do wycofania zgody** na przetwarzanie Państwa wizerunku,
8. Jeśli uznacie Państwo, że przetwarzamy Wasze dane osobowe niezgodnie z przepisami prawa, możecie wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Państwa dane osobowe mogą być przetwarzane przez nas automatycznie, ale nie będziemy ich profilować.

¹ Podstawą prawną przetwarzania jest wykonanie umowy o pracę – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO.

² Podstawą prawną przetwarzania jest realizacja obowiązku prawnego ciążyącego na administratorze, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b i h RODO, w zw. z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 2974 r. – Kodeks pracy.

³ Podstawą prawną przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes administratora, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

⁴ Podstawą prawną przetwarzania jest dobrowolnie wyrażona przez Państwa zgoda, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO.